

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)	MAJA01.04.03.P002.F004	
	INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL	VERSIÓN	002

1. TIPO DE INFORME	
INFORME PARCIAL ☒	INFORME FINAL ☐
Cuota Número <u> 5 </u>	
2. ASPECTOS GENERALES DE CONTRATO Y SU EJECUCIÓN	
Contrato No. 4146.010.26.1.738 de 2025	
Nombre completo del contratista: ORLANDO VÉLEZ CORRALES	
Documento de identificación: 16777030 de Cali	
Nombre del supervisor: STEFFANY LIZZETTE ESCOBAR RINCÓN	
Organismo: SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL	
Objeto del contrato: Prestar los servicios Profesionales en la Subsecretaria de Equidad de Género de la Secretaría de Bienestar Social, dentro del proyecto denominado: Implementación de la estrategia de prevención de violencias basada en género en Santiago de Cali" BP26005428.	
3. INFORME JURÍDICO	
Fecha de Inicio 05/mar/2025	Fecha terminación 31/ago/2025
Modificación(es) al contrato: N/A	
Suspensión: N/A	
Reanudación: N/A	
Cesión: N/A	
Terminación anticipada: N/A	
4. INFORME CONTABLE Y FINANCIERO	

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

Valor inicial del contrato: Es hasta por la suma de TREINTA Y DOS MILLONES SEISCIENTOS SETENTA MIL PESOS M/CTE (\$ 32.670.000)

Adición: N/A

Prórroga: N/A

Información para Retención en la fuente:

Para efectos de disminución de la base de retención en la fuente, anexo copia legible de los siguientes documentos:	SI	NO
• Recibo de consignación en mi cuenta de Apoyo al Fomento de la Construcción AFC del periodo de la cuota.		X
• Recibo de consignación en mi cuenta del Fondo de Pensiones voluntarias del periodo de la cuota.		X

Información:

Valor Total del Contrato	Valor Cuota a cancelar	Valor Acumulado Cancelado	Saldo por Cancelar
\$32.670.000	\$5.445.000	\$21.780.000	\$5.445.000

Información del pago de seguridad social:

Obligación	Datos Certificación o Planilla de Pago
Sistema de Salud, Sistema de Pensiones y Riesgos Laborales	No. Planilla: 87931295 No. PIN, Autorización, Referencia, Pago: 1600257285 Operador: MI PLANILLA COMPENSAR Fecha de Pago: 03/jul/2025 Periodo de pago de la seguridad social: julio de 2025

Observaciones al informe financiero y contable: Observaciones al informe financiero y contable: Para el correspondiente periodo de aportes del mes de julio de 2025, el contratista realizó el pago de la planilla No. 87931295.

5. INFORME TÉCNICO

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

Concepto Supervisor:

1.- Participar activamente en sesiones de seguimiento y evaluación convocadas por la coordinación del proceso, apoyando la identificación de acciones correctivas y preventivas, y contribuyendo en los planes de mejora del proceso y de la dependencia.

1.1. Participó de forma comprometida y permanente en las reuniones de equipo convocadas por la coordinación del proyecto, con el objetivo de socializar avances, planear estrategias y hacer seguimiento a las acciones desarrolladas en territorio. Su participación contribuyó al fortalecimiento del trabajo conjunto y a la articulación operativa entre los diferentes frentes de intervención territorial.

1.2. Participó en la reunión liderada por Alejandra Osorio, del equipo jurídico de Casa Matría, se analizó el delito de feminicidio con todas sus implicaciones jurídicas y sociales, lo que permitió aclarar conceptos fundamentales para el abordaje pedagógico del tema. Este espacio fue clave para fortalecer las capacidades del equipo en la prevención de violencias basadas en género y en la promoción de masculinidades no violentas y equitativas en los talleres comunitarios.

1.3. Participó en la búsqueda, selección y sistematización del material bibliográfico necesario para sustentar teórica y metodológicamente las estrategias pedagógicas orientadas a la promoción de masculinidades no violentas y equitativas, asegurando la pertinencia de los contenidos desde un enfoque de género, con el propósito de respaldar los procesos de transformación cultural.

2. Brindar soporte en la preparación y presentación de informes sobre las actividades desarrolladas, asegurando la entrega oportuna y la inclusión de evidencias correspondientes.

2.1. Brindó apoyo en cumplimiento de las metas establecidas para el mes de julio, apoyó activamente el diseño, ajuste y validación del formato de programación semanal, concebido como una herramienta de planificación y gestión interna para el seguimiento

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

sistemático de las tareas individuales asignadas al equipo de trabajo. Esta herramienta permitió organizar las responsabilidades por áreas, definir tiempos de ejecución y monitorear el avance de las actividades, contribuyendo así al logro de los objetivos operativos del proyecto.

2.2. Brindó apoyo en la preparación del informe mensual del mes de julio, ayudando a recoger, revisar y organizar la información sobre las actividades realizadas. También participó en la validación de las evidencias que demuestran el cumplimiento de las tareas acordadas en el contrato, asegurando que estuvieran alineadas con los objetivos del plan de trabajo. Este trabajo ayudó a mejorar el seguimiento de las acciones y permitió entregar un informe claro y ordenado a la entidad contratante.

3. Apoyar la evaluación y ajuste de resultados de metodologías y acciones con diversos grupos poblacionales, y elaborar el plan de trabajo de las actividades contractuales, incluyendo acciones de seguimiento y control.

3.1. Apoyó la programación del compromiso para el proceso formativo en Masculinidades No Violentas y Equitativas con ASPERDI, organizando los compromisos y actividades del proceso formativo en Masculinidades No Violentas y Equitativas, dirigido al grupo de personas con discapacidad diversas de la Fundación ASPERDI, en el barrio Terrón Colorado, comuna 1 de Cali, brindando acompañamiento técnico a la lideresa Diolanda Úsuga en la planeación y estructuración de las sesiones, y participó en la construcción del acuerdo temático con el grupo. La metodología fue adaptada para responder a las necesidades específicas de las personas en situación de discapacidad, utilizando herramientas pedagógicas más accesibles, lenguaje sencillo y recursos visuales y participativos, con el fin de fortalecer la comprensión y apropiación de los contenidos orientados a la prevención de las violencias basadas en género.

3.2. Apoyó la programación del proceso formativo en Masculinidades No Violentas y Equitativas con la Fundación FULIM, organizando los compromisos y actividades del

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

proceso formativo en Masculinidades No Violentas y Equitativas, dirigido al grupo de madres y padres cuidadores de niñas y niños en situación de discapacidad, de la Fundación FULIM, en el barrio Comunero II, comuna 13 de Cali. Brindó acompañamiento técnico a la pedagoga Karen Castro en la elaboración y estructuración de la programación, orientada a la prevención de las violencias basadas en género desde un enfoque de masculinidades no violentas. Durante este proceso, se promovió la reflexión sobre el rol de las familias como redes de apoyo para prevenir situaciones de violencia, especialmente en contextos donde niñas y niños con discapacidad pueden estar en mayor riesgo de vulneración de derechos.

- 3.3. Apoyó la programación del compromiso para el proceso formativo en prevención de violencias y masculinidades no violentas con el “Comité Línea de Fuga Univalle”, Apoyando la organización de los compromisos y actividades del proceso formativo en prevención de violencias basadas en género, integrando también la temática de Masculinidades No Violentas y Equitativas. Este acompañamiento técnico se realizó junto a la lideresa estudiantil Sharith Camila Vergara Narváez, con quien se trabajó en la planeación y estructuración del proceso. La iniciativa está dirigida al Comité “Línea de Fuga” de la Universidad del Valle, que funcionará como un semillero de formación para estudiantes del campus universitario del V, ubicado en el barrio Meléndez (comuna 17 de Cali).
- 3.4. Apoyó la construcción participativa del acuerdo temático del proceso formativo en Masculinidades No Violentas y Equitativas, en alianza con la Fundación ASPERDI, dirigido a personas con discapacidad del barrio Terrón Colorado, comuna 1 de Cali. Junto a la lideresa Diolanda Úsuga, se adaptaron el lenguaje, los materiales y la metodología para garantizar accesibilidad e inclusión. Se definieron cuatro ejes temáticos: masculinidades cuidadoras, prevención de violencias de género (Ley 1257 de 2008), autocuidado masculino y diversidad e inclusión. El proceso formativo quedó estructurado en cuatro sesiones de dos horas, programadas entre las 3:00 y 5:00 p.m. en la sede de la fundación.

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)		MAJA01.04.03.P002.F004
	INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL		VERSIÓN 002

- 3.5. Apoyó la construcción del acuerdo temático formativo con la Fundación FULIM, dirigido a madres y padres cuidadores de niñas y niños con discapacidad del barrio Comunero II, comuna 13 de Cali. El acuerdo organizó las actividades en torno a tres temas centrales: Ley 1257 de 2008 y ruta de atención, masculinidades no violentas y equitativas, y derechos sexuales y reproductivos. Se brindó acompañamiento técnico a la pedagoga Karen Castro en la estructuración del proceso, orientado a la prevención de violencias basadas en género y la promoción de masculinidades no violentas y equitativas. El espacio tuvo una duración de dos horas, de 3:00 p. m. a 5:00 p. m., y promovió la reflexión sobre el rol de las familias como redes de apoyo para la protección de niñas y niños con discapacidad.
- 3.6. Apoyó el diseño y la programación temática del proceso formativo impulsado por el Comité “Línea de Fuga” Univalle, en la sede Meléndez, comuna 17, enfocado en la prevención de violencias basadas en género, con énfasis en el feminicidio, el acoso laboral y la promoción de masculinidades no violentas y equitativas. La propuesta formativa fue construida de manera participativa junto a integrantes de la comunidad universitaria, teniendo en cuenta las dinámicas institucionales y las preocupaciones expresadas por estudiantes, docentes y trabajadores frente a las violencias de género en el ámbito universitario. Se concertó el desarrollo de cuatro sesiones presenciales de dos horas cada una, con el objetivo de fomentar la reflexión crítica, el cuestionamiento de las prácticas machistas naturalizadas y la generación de compromisos individuales y colectivos para la transformación cultural desde la educación superior.
- 3.7. Apoyó en la proyección de las temáticas metodológicas para la línea de masculinidades no violentas y equitativas, desarrolladas en la ficha técnica número 14. Los talleres propuestos tienen un enfoque metodológico basado en los Círculos de Palabra, es decir, conversatorios circulares que se estructuran en cuatro etapas: Etapa 1: Conciencia y cuestionamiento inicial. Etapa 2: Reflexión sobre violencias y roles sociales. Etapa 3: Autoconocimiento y cuidado. Etapa 4: Agencia y transformación.

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)		MAJA01.04.03.P002.F004
	INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL		VERSIÓN 002

4. Contribuir en la estrategia de prevención de violencias basadas en género enfocada en la construcción de masculinidades no violentas y equitativas, desarrollando procesos de información y formación en espacios sociales, comunitarios, educativos e institucionales en Santiago de Cali.

- 4.1. Contribuyó al desarrollo de la cuarta sesión formativa: “Amor romántico y abanderar la equidad desde una masculinidad corresponsable”, realizada en la sede José Cuerpo Concha del I.E.O. General Francisco de Paula Santander, en el barrio El Jardín, Comuna 11 de Cali. La sesión abordó el amor romántico como construcción social y promovió la reflexión sobre prácticas afectivas más equitativas desde una masculinidad corresponsable. Se fomentó el diálogo sobre relaciones libres de violencias y el compromiso con la equidad de género. Al cierre, se realizó una coevaluación participativa para valorar aprendizajes y ajustar el proceso formativo.
- 4.2. Contribuyó al desarrollo del proceso formativo con conductores de Taxis Libres en el Centro Comercial Carrera, a través de la séptima sesión titulada “Acciones afirmativas y recomendaciones a los conductores de Taxis Libres”. La sesión tuvo como objetivo fortalecer la reflexión sobre las masculinidades cuidadoras, reconectando con el niño interior y promoviendo el rol corresponsable del hombre en su vida cotidiana y en el servicio que prestan. A partir de sus experiencias en las calles de la Comuna 5, se generó un espacio para cuestionar creencias sobre lo que significa “ser hombre” y cómo estas influyen en sus relaciones, su salud, sus responsabilidades y el trato con las mujeres y la comunidad.
- 4.3. Contribuyó al desarrollo del proceso formativo mediante la tercera sesión con el tema “La masculinidad en el cuidado de la salud: ¡Cuidarme también es cosa de hombres!”, orientada a reflexionar sobre cómo las construcciones sociales de la masculinidad influyen en el cuidado de la salud física, emocional y mental. La jornada buscó promover prácticas de autocuidado como expresión de responsabilidad personal, bienestar y transformación cultural hacia masculinidades más conscientes, equitativas y

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

saludables. Esta sesión se llevó a cabo en la Fundación FULIM, ubicada en el barrio Comuneros II, comuna 13 de Cali.

- 4.4. Contribuyó al desarrollo del proceso formativo a través de la primera sesión titulada “Ley 1257 de 2008, ruta de atención y tipos de violencia”, orientada a fortalecer el conocimiento sobre los mecanismos de protección y prevención de violencias basadas en género. El objetivo fue promover la conformación de redes de apoyo comunitarias con personas en situación de discapacidad diversa. Esta sesión se realizó en la Fundación ASPERDI, ubicada en el barrio Terrón Colorado, comuna 1 de Cali.
- 4.5. Contribuyó al desarrollo del proceso formativo con la segunda sesión titulada “La masculinidad en el cuidado de la salud”, en la que se reflexionó colectivamente sobre el tema “Mi cuerpo, mi cuidado”. La actividad promovió el diálogo sobre el autocuidado, el cuidado hacia otras personas y los roles de género asignados históricamente a hombres y mujeres. A partir de preguntas como “¿Cómo me cuidan y cómo cuido?” y “¿Los hombres también pueden cuidar?”, se impulsó una mirada crítica y transformadora del cuidado como un derecho y una responsabilidad compartida. La jornada se realizó con participantes de la Fundación ASPERDI, en el barrio Terrón Colorado, comuna 1 de Cali, teniendo como lugar de formación el Polideportivo La Mutis.
- 4.6. Contribuyó al desarrollo del proceso formativo mediante la tercera sesión, centrada en el tema “Enfoque diferencial”. Con la participación activa y entusiasta de las y los integrantes de la Fundación ASPERDI, se llevó a cabo una jornada formativa basada en la lúdica, la expresión corporal, la afectividad y la participación. El uso simbólico de bombas rojas acompañó toda la actividad, representando el amor, el cuidado y el poder de la diferencia. La sesión tuvo como objetivo fortalecer las redes de apoyo con poblaciones en situación de discapacidad diversa y se realizó en la sede de la Fundación ASPERDI, en el barrio Terrón Colorado, comuna 1 de Cali. Al cierre, se llevó a cabo una coevaluación del proceso formativo.

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

- 4.7. Contribuyó al desarrollo del proceso formativo con la Corporación Viviendo mediante la realización de la primera sesión, titulada “Conceptualización alrededor del género”. Esta jornada, desarrollada en el barrio Belalcázar, comuna 9 de Cali, tuvo como objetivo introducir los conceptos básicos de género y promover una reflexión colectiva sobre sus implicaciones en la vida cotidiana y en las relaciones entre hombres y mujeres.
- 4.8. Contribuyó al desarrollo del proceso de formación con la Corporación Viviendo, con el objetivo de sensibilizar a las y los participantes sobre la importancia de prevenir las violencias basadas en género y promover el respeto por los derechos de las mujeres. La sesión integró un componente formativo centrado en la comprensión de la Ley 1257 de 2008 —su propósito, principios y mecanismos de protección—, junto a una actividad de reflexión corporal titulada “Mi cuerpo, mi territorio”, que permitió explorar el cuidado personal y el reconocimiento del cuerpo como un espacio de dignidad y autonomía. Esta jornada se realizó en el barrio Belalcázar, comuna 9 de Cali.
- 5.- Apoyar la realización de encuentros para reconocer a personas activas en la prevención de violencias, facilitando el intercambio de experiencias, promoviendo enfoques diferenciales y fortaleciendo alianzas en áreas urbanas y rurales.
- 5.1. Apoyó la articulación con el “Comité de Derechos Humanos de Emcali” para desarrollar un proceso formativo dirigido a trabajadoras y trabajadores, con énfasis en la prevención de las violencias basadas en género y la promoción de masculinidades no violentas, equitativas y corresponsables. Este proceso busca promover relaciones basadas en el respeto, la equidad y la transformación de roles de poder tradicionales.
- 5.2. Apoyó la articulación con el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, para poner en marcha un proceso formativo dirigido a sus aprendices, con énfasis en la prevención de las violencias basadas en género y la promoción de masculinidades no violentas,

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)		MAJA01.04.03.P002.F004
	INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL		VERSIÓN 002

equitativas y corresponsables. Esta iniciativa buscó promover relaciones basadas en el respeto, la equidad y la transformación de los roles de poder tradicionales.

5.3. Apoyó la articulación con el “Comité Línea de Fuego” Universidad del Valle, sede Meléndez, Comuna 17, para iniciar un proceso formativo para prevenir las violencias basadas en género obre masculinidades no violentas, equitativas y responsables, con el objetivo de prevenir las problemáticas de violencia de género en el entorno universitario.

6. Participar en actividades de profundización para fortalecer la prevención y detección de violencias de género en diversos escenarios sociales, comunitarios, institucionales y empresariales que hayan pasado por procesos formativos.

6.1. Participó de la actividad de acciones afirmativas – Taxis Libres, Centro Comercial Carrera. El grupo de conductores se comprometió a construir relaciones basadas en el respeto, el cuidado mutuo y la igualdad, rechazando toda forma de violencia. Decidieron transformar el machismo por nuevas formas de ser hombres y mujeres que escuchen, cuiden y compartan. Levantamos la bandera para vivir en equidad, dignidad y sin miedo, formando una red de apoyo para prevenir violencias de género, promoviendo el respeto, la escucha activa y el acompañamiento solidario. Este compromiso quedó registrado en el acta de coevaluación del grupo.

6.2. Participó de la jornada de acciones afirmativas con la Fundación ASPERDI, desarrollada en el barrio Terrón Colorado, comuna 1 de Cali. Fue un espacio enriquecedor donde las y los participantes, desde sus experiencias diversas, reafirmaron su compromiso con relaciones más justas, basadas en el respeto, el cuidado mutuo y la igualdad. Rechazaron las expresiones machistas y apostaron por formas de ser y convivir más empáticas, incluyentes y solidarias. Como acto simbólico, alzaron la bandera por una vida con equidad, dignidad y libre de miedo. Además, acordaron fortalecer una red de apoyo que contribuya a prevenir las violencias de

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

género, promoviendo la escucha, el respeto y el acompañamiento colectivo. Este compromiso quedó consignado en el acta de coevaluación del grupo.

7. Entregar de forma física en una carpeta todos los documentos personales, precontractuales, contractuales y ejecución establecidos en la lista de chequeo para la primera cuenta de cobro.

7.1. Entregó en el mes de julio, de forma física el archivo completo con la totalidad de los documentos personales, precontractuales, contractuales y de ejecución exigidos, de acuerdo con la lista de verificación correspondiente a la quinta cuenta de cobro.

8. Participar en comités o espacios de articulación y seguimiento, aportando desde una perspectiva de género y un enfoque de masculinidades no violentas y equitativas, además de realizar otras actividades asignadas por el supervisor del contrato.

8.1. Participó activamente en la jornada de oferta institucional sobre la prevención de las violencias basadas en género (PVBG), abordando especialmente el tema del acoso sexual y la violencia contra las mujeres. Esta actividad tuvo lugar en la comuna 9, barrio El Obrero, en el marco de la feria de servicios "Volvamos a mi Cali Bella", desarrollada en el parque del Obrero de Cali, entre las 10:00 a. m. y las 4:00 p. m. Durante la jornada, se brindó atención e información a las personas interesadas en conocer los servicios de la Subsecretaría de Equidad de Género y se promovieron las líneas de prevención de violencias basadas en género, así como la estrategia de masculinidades no violentas y equitativas.

8.2. Participé en la elaboración de la respuesta a la solicitud presentada por la agremiación FESRTRALVA C.T.C para su participación en el 'Diplomado en Formación Sindical y Liderazgo Generacional con Énfasis en Diálogo Social', aportando desde el enfoque de masculinidades no violentas y equitativas.

Recibo a Satisfacción de Servicios: N/A

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

Constancia de Paz y Salvo : N/A

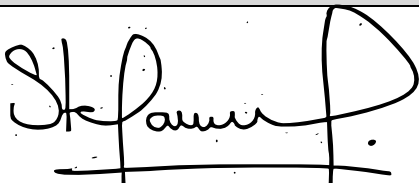
Observaciones al informe técnico: En esta casilla se debe consignar la información correspondiente a los soportes adicionales al informe técnico.

Se relacionan los anexos en el siguiente enlace Drive
(<https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1AVmOTOIWNVczWuLoBeOecWr-kQX-svzA>)

6. RECOMENDACIONES PARA EL CONTRATISTA

No se reportan recomendaciones para este periodo.

7. FIRMAS RESPONSABLES



STEFFANY LIZZETTE ESCOBAR RINCÓN
Nombre y firma del Supervisor

Fecha de suscripción del informe de supervisión: Cali, 21 de julio de 2025